

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
Городского округа «город Ирбит» Свердловской области  
«Детский сад № 25»**

СОГЛАСОВАНО

Первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ  
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение Городского округа «город Ирбит» Свердловской области «Детский сад № 25»

Председатель *А.А. Русманова* А.А. Русманова  
«16» 11 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение Городского округа «город Ирбит» Свердловской области «Детский сад № 25»

Заведующий *О.В. Сафронова* О.В. Сафронова  
«16» 11 2021 г.



**Политика  
по борьбе с ВИЧ/СПИД  
в МАДОУ «Детский сад № 25»**

Ирбит, 2021

## **Общие положения**

Серьезность ситуации с эпидемией ВИЧ/СПИД в России и его воздействие на рабочие места. Сотрудничая с Международной организацией труда, Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение Городского округа «город Ирбит» Свердловской области «Детский сад № 25» ( – далее в ДОУ) поддерживает национальные усилия по борьбе с распространением ВИЧ-инфекции и сокращению последствий заболевания и выражает готовность содействовать в предотвращении распространения ВИЧ/СПИДа и сокращению негативного влияния эпидемии на персонал предприятия, членов их семей и общество путем внедрения политики и развития программ по ВИЧ/СПИДу на рабочих местах.

### **Цели**

Политика предприятия преследует следующие цели:

- Информирование работников по вопросам ВИЧ-инфекции с тем, чтобы они принимали соответствующие меры как на рабочем месте, так и за его пределами;
- Минимизация рисков инфицирования работников и членов их семей;
- Создание безопасной, здоровой рабочей среды, в которой нет места стигматизации (предвзятого негативного отношения к человеку) и дискриминации;

**Учреждение признает десять ключевых принципов Свода практических правил МОТ по вопросам «ВИЧ/СПИД и сфера труда» в качестве основы для действий в данной области с учетом Политики предприятия.**

### **Предотвращение/профилактика**

Политика ДОУ строится на том принципе, что к ВИЧ и СПИД нужно подходить как к любому другому серьезному заболеванию. Распространение ВИЧ инфекции может быть взято под контроль, посредством изменения поведения человека.

С целью предотвращения или минимизации новых заболеваний работников и членов их семей Предприятие проводит информационно-образовательные кампании, которые включают следующие компоненты:

- Распространение «Политики по борьбе с ВИЧ/СПИД на рабочих местах»;
- Распространение точной медицинской информации и соответствующих информационных материалов по ВИЧ/СПИД (ситуация в стране, как ВИЧ передается и не передается, права человека, возможности для тестирования и лечения);
- В связи с тем, что употребление алкоголя является существенным фактором, способствующим снижению самоконтроля и увеличивающим риск передачи ВИЧ- инфекции, ДОУ четко заявляет о своей позиции неприятия, по отношению к употреблению алкоголя на рабочих местах;
- Проведение тренингов-семинаров изменения поведения в сторону снижения рисков для работников и менеджеров;



- Распространение презервативов с целью практической поддержки изменения поведения.

Тренинги будут проводиться по согласованию с руководством в рабочее время, и присутствие работников и руководителей является частью их производственных обязанностей.

### **Недопущение дискриминации и преследований**

ДОУ признает права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу.

Придерживается принципа недискриминации, который основан на признании того, что ВИЧ не передается в быту, и люди, живущие с ВИЧ, могут вести активный образ жизни на протяжении многих лет. Предприятие рассматривает ВИЧ/СПИД как любое другое серьезное заболевание, не дискриминирует и не терпит дискриминации в отношении ВИЧ-инфицированных работников или кандидатов.

Признает право работника на конфиденциальность его или ее ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу или для повышения в должности.

### **Гендерное равенство**

Программа работы по ВИЧ/СПИД будет учитывать особенности ситуации и потребности как работников в целом, так и мужчин и женщин в отдельности - в том, что касается профилактики, ухода и социальной защиты. Признавая, что женщины более уязвимы по отношению к ВИЧ/СПИД, чем мужчины, ДОУ будет уделять особое внимание профилактике и лечению ВИЧ/СПИД среди женщин.

### **Создание благоприятной рабочей среды**

ДОУ обязуется создать благоприятную безопасную и здоровую рабочую среду для всех работников. Это обязательство основано на том утверждении, что ВИЧ/СПИД не передается при бытовых контактах и при выполнении функциональных обязанностей на рабочем месте.

### **Консультирование и тестирование**

ДКТ (добровольное консультирование и тестирование) будет широко пропагандироваться среди работников предприятия, поскольку тестирование рассматривается как ключевой момент в борьбе с эпидемией. Работникам необходимо оценивать ситуации, связанные с риском ВИЧ-инфицирования для принятия правильных решений и предотвращения дальнейшего распространения вируса. Консультирование включает дотестовую и послетестовую консультацию.

При тестировании следует соблюдать два ключевых принципа: тестирование должно быть добровольным, а результаты конфиденциальными. Тестирование будет широко пропагандироваться, но работников не будут заставлять проходить эту процедуру. Работникам будет предоставляться информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования. По согласованию с,

руководством, работникам будет выделяться время для прохождения консультирования и тестирования.

ДОУ отвергает тестирование в качестве необходимого условия приема на работу или продвижения по службе.

#### **Продолжение трудовых отношений**

ДОУ признает особый характер обстоятельств, связанных с ВИЧ-инфекцией. Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными или больными в стадии СПИДом будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями.

Руководство ДОУ обеспечит соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим Российским законодательством.

#### **Доступ к лечению и уходу**

ДОУ обязуется создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами.

ДОУ будет оказывать помощь ВИЧ-инфицированным работникам в следующих вопросах:

- получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;
- оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости);
- помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги (например, группы самопомощи, неправительственные организации и др.).

#### **Партнерские отношения**

ДОУ установит партнерские отношения с ГБУЗ СО «Свердловский областной центр профилактики и борьбы со СПИД» (его филиалами или клинико-диагностическим кабинетом ЛПО муниципального образования), которые проводят тестирование и консультирование, а также предоставляют информацию о существующих учреждениях медико-социальной сферы.

Разработал:  
Специалист по охране труда



Измestьева М.Ю.